

ACT! Quick

**Una Herramienta Breve para
Evaluar su Capacidad de Abogacía**



Abogacía Más Audaz: Un Programa de la Alianza por la Justicia

ÍNDICE

- 1 Sobre ACT! Quick**
- 2 Evaluación de ACT! Quick**
 - 2 Sección 1**
Metas, Planes, y Estrategias de Abogacía
 - 3 Sección 2**
Llevando a Cabo la Abogacía
 - 4 Sección 3**
Avenidas para la Abogacía
 - 5 Sección 4**
Operaciones Organizativas para Continuar la Abogacía
- 6 Sus Resultados de ACT! Quick**
- 7 Lista de Áreas para Fortalecer**
- 8 Preguntas para Reflexionar sobre ACT! Quick**

Sobre ACT! Quick: Una Herramienta Breve para Evaluar su Capacidad de Abogacía

¿Qué es ACT! Quick? ¿Cómo me ayuda en mi trabajo esta herramienta?

ACT! Quick es una versión corta de la Herramienta para Evaluar Su Capacidad de Abogacía (ACT! por sus siglas en inglés) de la Alianza por la Justicia.

Esta herramienta provee una instantánea de la capacidad – o disposición – de su organización, coalición, o grupo de involucrarse en abogacía. Le ayuda a documentar sus fortalezas, identificar posibles carencias, y priorizar áreas para fortalecer y crecer.

¿Quién debe de usar esta herramienta?

Organizaciones, coaliciones, y grupos interesados en una autoevaluación de su capacidad de abogacía. La capacidad de abogacía consiste en las habilidades, recursos, conocimiento, y prácticas que llevan a abogacía eficaz a través del tiempo.

Nota de traducción: Traducimos la palabra “advocacy” (o “la promoción y defensa de causas”) a “abogacía.” Queremos señalar que todos pueden involucrarse en “la abogacía,” no solamente los abogados.

¿Cómo funciona esta herramienta?

ACT! Quick provee 18 preguntas de opciones múltiple sobre indicadores diferentes de capacidad organizacional, organizado en cuatro secciones.

1. Metas, Planes, y Estrategias de Abogacía
2. Llevando a Cabo la Abogacía
3. Avenidas para la Abogacía
4. Operaciones organizativas para Continuar la Abogacía

Cada pregunta le pedirá analizar una serie de frases y clasificar la capacidad actual de su organización, usando la escala siguiente:

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- Depender de Colaboradores = 0
- No sé / No se aplica = N/A

Además, algunas preguntas incluyen la opción de “Depender de Sus Colaboradores” como respuesta.

Después de responder a las preguntas, puede calcular su puntuación para cada uno de los 18 indicadores. Entonces tendrá la oportunidad de reflexionar sobre cuales áreas de capacidad de abogacía organizativa quisiera fortalecer.

Tenga en cuenta:

- **Lograr una puntuación alta en cada categoría no es la meta.** Más bien, la meta debe ser usar esta herramienta para una reflexión honesta de su situación actual, para planificación intencional mientras navegan a dónde quieren progresar desde aquí.
- **Acuérdese que descubrir como depender de sus colaboradores es frecuentemente la mejor estrategia para completar una necesidad de capacidad.** Ninguna organización tiene de todo – o debe de lograrlo por si sola.
- **Busque repetir ACT! Quick periódicamente para evaluar su progreso y crecimiento a través del tiempo.** Por ejemplo, muchas organizaciones han beneficiado repetir ACT! Quick cada 12 meses como parte del ciclo anual de su plan estratégico.
- **Considere usando [la versión gratuita en línea de esta herramienta](#) para calcular sus resultados automáticamente y recibir un PDF de sus resultados por correo electrónico.** Todos los datos que Ud. provea son confidenciales y protegidos bajo los términos de nuestra [política de privacidad de datos](#).
- **Consulta nuestra [página de terminología](#) en nuestro sitio de web según sea necesario para buscar términos técnicos usados en esta herramienta.**

Evaluación de ACT! Quick



Sección 1

Metas, Planes, y Estrategias de Abogacía

Favor de leer cada frase a continuación y seleccione la respuesta que mejor describa su organización.

1. Preparación

En prepararse para trabajar en abogacía, la organización analiza el ambiente de política pública fuera de su organización tanto como sus propios conocimientos, habilidades y recursos para la abogacía.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- No sé / No se aplica

2. Agenda

La organización tiene una agenda de abogacía clara, informada por sus constituyentes/su comunidad y aprobada por su liderazgo.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- No sé / No se aplica

3. Planes, Estrategias, y Flexibilidad

Para lograr su agenda de abogacía, la organización 1) identifica personas claves quienes tienen el poder de tomar decisiones para lograr las metas de su agenda de abogacía, 2) determina lo que se necesitará para obtener el apoyo de esas personas quienes tienen el poder de tomar decisiones y 3) planea una estrategia flexible.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- No sé / No se aplica



Sección 2

Llevando a Cabo la Abogacía

Favor de leer cada frase a continuación y seleccione la respuesta que mejor describa su organización. Seleccione “Depender de sus Colaboradores” si la organización ha decidido no fortalecer su capacidad en algún indicador, ya que, por lo general, esa capacidad se delega a otros individuos o grupos.

4. Investigación y Análisis

La organización colecta y analiza información creíble sobre sus causas y comparte su análisis cuando sea apropiado.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- Depender de Colaboradores = 0
- No sé / No se aplica

5. Operaciones en el Campo

La organización comunica con, enseña, e involucra a sus constituyentes, redes, y el público en general sobre sus causas.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- Depender de Colaboradores = 0
- No sé / No se aplica

6. Colaboradores y Coaliciones de Abogacía

La organización identifica y colabora con otras partes interesadas en el mismo campo de política pública para avanzar sus metas.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- No sé / No se aplica

7. Mensajería

La organización desarrolla mensajes claros, persuasivos y concisos, los cuales se adaptan para sus audiencias de enfoque (ambos internas y externas).

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- Depender de Colaboradores = 0
- No sé / No se aplica

8. Relación con los Medios de Comunicación

La organización planea su alcance a los medios de comunicación y distribuye su información a medios (digitales, televisivos, radiofónicos o impresos) tal como sea necesario para comunicar sus mensajes.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- Depender de Colaboradores = 0
- No sé / No se aplica

9. Influir a Personas con el Poder de Tomar Decisiones

La organización desarrolla y cultiva relaciones profesionales y continuas con oficiales elegidos y otras personas que puedan influir el progreso de la agenda de abogacía de la organización.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- Depender de Colaboradores = 0
- No sé / No se aplica



Sección 3

Avenidas para la Abogacía

Favor de leer cada frase a continuación y seleccione la respuesta que mejor describa su organización. Seleccione “Depender de sus Colaboradores” si la organización ha decidido no fortalecer su capacidad en algún indicador, ya que, por lo general, esa capacidad se delega a otros individuos o grupos.

10. Administrativa

La organización monitorea y trabaja para influir en actividades del poder ejecutivo, actividades reglamentarias, e implementación de leyes para avanzar las prioridades de abogacía de la organización.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- Depender de Colaboradores = 0
- No sé / No se aplica

11. Legislativa

La organización monitorea y trabaja para influir en actividades legislativas para avanzar sus prioridades de abogacía.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- Depender de Colaboradores = 0
- No sé / No se aplica

12. Medidas Electorales, Referendos, e Iniciativas Electorales

La organización monitorea la planeación y el progreso y toma posiciones públicas sobre medidas, referendos, e iniciativas electorales relacionados a sus prioridades de abogacía.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- Depender de Colaboradores = 0
- No sé / No se aplica

13. Electoral

La organización entiende el proceso electoral y participa en esfuerzos para orientar a los votantes y/o los candidatos.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- Depender de Colaboradores = 0
- No sé / No se aplica

14. Litigación

La organización monitorea los litigios relacionados a sus prioridades de la política y persigue actividades como iniciar demandas o firmar los informes de *amicus curiae*.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- Depender de Colaboradores = 0
- No sé / No se aplica



Sección 4

Operaciones Organizativas para Continuar la Abogacía

Favor de leer cada frase a continuación y seleccione la respuesta que mejor describa su organización.

15. Compromiso Organizativo

El liderazgo de la organización entiende y apoya los planes y actividades de abogacía de la organización.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- No sé / No se aplica

16. Financiamiento para la Abogacía

La organización informa a los donantes individuales y fundaciones sobre el valor de respaldar la abogacía y las libertades que tienen para respaldar la abogacía bajo la ley.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- No sé / No se aplica

17. Estructura y Proceso de Tomar Decisiones

El liderazgo de la organización tiene un proceso claro para tomar decisiones oportunas e informadas sobre su trabajo de abogacía.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- No sé / No se aplica

18. Gestión Financiera y Sostenibilidad

La organización designa fondos para su trabajo de abogacía y lleva control de sus actividades y gastos de cabildeo como sea requerido bajo la ley.

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- No sé / No se aplica

Sus Resultados de ACT! Quick

Puede calcular su puntuación para cada indicador usando las tablas a continuación.

Repase su respuesta para cada pregunta, y anote su puntuación en la columna de “Puntos Obtenidos”:

- Muy Fuerte / Siempre = 4
- Razonablemente Fuerte / Usualmente = 3
- Un Poco Fuerte / A Veces = 2
- No Muy Fuerte / Pocas Veces / Nunca = 1
- Depender de Colaboradores = 0
- No sé / No se aplica = N/A

Tache la columna de “Depender de Colaboradores,” donde corresponda.

Sección 1: Metas, Planes, y Estrategias de Abogacía

Indicador de Capacidad	Puntos Obtenidos
1. Preparación	_____ sobre 4
2. Agenda	_____ sobre 4
3. Planes, Estrategias, y Flexibilidad	_____ sobre 4

Sección 2: Llevando a Cabo la Abogacía

Indicador de Capacidad	Puntos Obtenidos	Depender de Colaboradores
4. Investigación y Análisis	_____ sobre 4	_____
5. Operaciones en el Campo	_____ sobre 4	_____
6. Colaboradores y Coaliciones de Abogacía	_____ sobre 4	N/A
7. Mensajería	_____ sobre 4	_____
8. Relación con los Medios de Comunicación	_____ sobre 4	_____
9. Influir a Personas con el Poder de Tomar Decisiones	_____ sobre 4	_____

Sección 3: Avenidas para la Abogacía

Indicador de Capacidad	Puntos Obtenidos	Depender de Colaboradores
10. Administrativa	_____ sobre 4	_____
11. Legislativa	_____ sobre 4	_____
12. Medidas Electorales, Referendos, e Iniciativas Electorales	_____ sobre 4	_____
13. Electoral	_____ sobre 4	_____
14. Litigación	_____ sobre 4	_____

Sección 4: Operaciones Organizativas para Continuar la Abogacía

Indicador de Capacidad	Puntos Obtenidos
15. Compromiso Organizativo	_____ sobre 4
16. Financiamiento para la Abogacía	_____ sobre 4
17. Estructura y Proceso de Tomar Decisiones	_____ sobre 4
18. Gestión Financiera y Sostenibilidad	_____ sobre 4

Al revisar su puntuación, tenga en cuenta:

El objetivo en esta actividad no es conseguir la puntuación más alta en cada indicador. Ninguna organización, coalición, o grupo tiene de todo.

Más bien, hemos diseñado esta herramienta para ayudarle a reflexionar con intención sobre cuales ventajas y fortalezas tiene su organización — y dar prioridad a las áreas donde quiere fortalecer su capacidad para convertirse en una organización más resistente y sostenible.

Lista De Áreas Para Fortalecer

Use la lista a continuación para documentar las tres a cinco áreas prioritarias donde quisiera fortalecer su capacidad en el futuro. Mantenerse pendiente de esta lista—y repitiendo ACT! en tres, seis, o 12 meses—le puede ayudar a monitorizar su progreso a través del tiempo.

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Preparación | <input type="checkbox"/> Abogacía Administrativa |
| <input type="checkbox"/> Agenda | <input type="checkbox"/> Abogacía Legislativa |
| <input type="checkbox"/> Planes, Estrategias, y Flexibilidad | <input type="checkbox"/> Medidas Electorales, Referendos, e Iniciativas Electorales |
| <input type="checkbox"/> Investigación y Análisis | <input type="checkbox"/> Abogacía Electoral |
| <input type="checkbox"/> Operaciones en el Campo | <input type="checkbox"/> Litigación |
| <input type="checkbox"/> Colaboradores y Coaliciones de Abogacía | <input type="checkbox"/> Compromiso Organizativo |
| <input type="checkbox"/> Mensajería | <input type="checkbox"/> Financiamiento para la Abogacía |
| <input type="checkbox"/> Relación con los Medios de Comunicación | <input type="checkbox"/> Estructura y Proceso de Tomar Decisiones |
| <input type="checkbox"/> Influir a Personas con el Poder de Tomar Decisiones | <input type="checkbox"/> Gestión Financiera y Sostenibilidad |

Tome nota para el futuro: ¿Por qué quisiera fortalecer la capacidad de abogacía de su organización en estas áreas?

Preguntas para Reflexionar en ACT! Quick

¿Como puedo analizar e interpretar mis resultados?

Mientras repase sus puntuaciones, tenga en mente que el objetivo no es conseguir la puntuación más alta con cada indicador. Ninguna organización, coalición, o grupo tiene de todo. Las puntuaciones reflejan la capacidad de su organización, no la calidad de su trabajo.

Al interpretar los datos, importa el contexto. Algunos indicadores puedan ser más relevantes que otros para su organización, coalición, o grupo, dependiendo de muchos factores incluyendo:

- El tipo de abogacía en que está involucradx o pretende involucrarse
- El tamaño de la organización o coalición (cantidad de personal o tamaño del presupuesto)
- Cuanta experiencia tiene su organización con la abogacía (poca experiencia versus bastante experiencia)

Considere sus resultados como una manera de inspirar conversaciones estratégicas sobre cómo podría manifestarse el futuro de su organización. Aquí ofrecemos algunas preguntas para guiar la reflexión individual o colectiva sobre cómo interpretar y utilizar sus resultados.

Inicie con una reflexión general sobre todos sus resultados.

- ¿Concuerdan los resultados con su percepción de la organización?
- ¿Hay algún resultado que se destaca como importante? ¿Por qué?
- ¿Algún resultado le sorprendió?

Para los indicadores donde tiene las puntuaciones más altas, considere lo siguiente:

- ¿Por qué tienen fortaleza en esta área?
 - ¿Es por las inversiones que ha hecho su organización?
 - O ¿es que tienen personal o miembros de la mesa directiva con bastante experiencia?
- ¿Cómo actualmente utilizan esta fortaleza?
- ¿Hay oportunidades para maximizar esta fortaleza?
- ¿Será fundamental esta capacidad para su abogacía en el futuro? Si así es, ¿que tendrán que hacer para sostener su capacidad en esta área?

Para los indicadores donde tiene las puntuaciones más bajas, considere lo siguiente:

- ¿Por qué tiene puntuaciones más bajas en esta área?
 - ¿Es porque generalmente dependen de colaboradores (lo cual no es nada malo)?
 - ¿Es porque es menos necesario para el éxito de su abogacía?
 - ¿Es porque no han tenido los recursos necesarios para invertir en esta área?
- ¿Será fundamental esta capacidad para su abogacía en el futuro?
Si es así, ¿en qué fortalecimiento deben de enfocar primero?
- ¿Deben de trabajar más en colaboración con colaboradores para responder a sus necesidades en esta área?

En considerar cuanto dependen de colaboradores, considere lo siguiente:

- ¿Quiénes son sus colaboradores?
 - ¿Cómo colaboran actualmente?
 - ¿Hay otras áreas donde podrían colaborar?
 - ¿Las prioridades de sus colaboradores corresponden bien con las suyas?
- ¿Hay otros grupos con los cuales su organización debe de colaborar?
- ¿En las áreas donde su organización actualmente depende de colaboradores, deben de contemplar fortaleciendo su propia capacidad interna? ¿Por qué sí o por qué no?

Al considerar las áreas en que quisiera fortalecer, pregúntese:

- ¿Qué necesitamos para lograr nuestros metas?
- ¿Qué tenemos que priorizar?
- ¿Cuáles desafíos podríamos enfrentar en avanzar nuestros metas—y ¿cómo podemos aminorarlos?
- ¿Cómo podremos mantener y/o recaudar nuestros recursos para continuar nuestra abogacía?
 - ¿Hay algunos cambios relativamente fáciles pero con grandes impactos que podremos hacer para fortalecer nuestra capacidad?
 - ¿Qué tipos de fortalecimientos requerirán de una inversión más significativo de tiempo y recursos?

Pretenda completar ACT! Quick otra vez en el futuro.

Estas herramientas son más ventajosas cuando las utilice para evaluar cambios en su capacidad organizacional de abogacía a través del tiempo.

Recomendamos encarecidamente que programe completar la ACT! Quick en intervalos regulares, ej.: cada 12 meses. Además, quizás consideraría la versión de ACT! completa para analizar su capacidad de abogacía más al fondo.

Mantenga una copia de sus primeros resultados como un punto de partida, y luego compare sus nuevos resultados con sus puntuaciones anteriores para evaluar su progreso hacia sus metas.

ACT! Quick

¡Gracias por completar la ACT! Quick!



La Alianza por la Justicia (AFJ, por sus siglas en inglés) es una asociación nacional de más de 120 organizaciones, representando una variedad grande de grupos comprometidos a los valores progresistas y en crear una sociedad equitativa, justa, y libre. Desde 1979, AFJ ha sido un líder en abogar por un sistema de justicia justa e independiente, preservando acceso a las cortes, y empoderando a otros a levantarse y luchar por sus causas. Los dos pilares de la Alianza por la Justicia son nuestro Programa de Justicia, enfocándose en asegurando que las cortes de nuestra nación protejan nuestros derechos constitucionales y protecciones legales críticos, y nuestro Programa de Abogacía Más Audaz (Bolder Advocacy), enfocándose en fortaleciendo la capacidad de abogacía para las organizaciones comunitarias y las fundaciones que les provean fondos. Visítenos en nuestro sitio de web para aprender más: afj.org.



Abogacía Más Audaz (Bolder Advocacy) es el líder nacional en proveer recursos de abogacía para las fundaciones y organizaciones comunitarias quienes buscan participar más activamente y con mayor conocimiento en el proceso de formulación de la política pública. Nuestros expertos legales les pueden ayudar a encontrar una ruta más audaz mientras considere estrategias claves, como el cabildeo, actividades electorales, medidas electorales, otorgando subvenciones, u otros tipos de abogacía para alcanzar sus metas. Para más información, suscríbese a [nuestro boletín](#), comuníquese con [nuestro servicio de apoyo técnico gratuito](#), o visite nuestro sitio de web: www.bolderadvocacy.org.